

Brechas Salariales en Sectores Exportadores y No Exportadores en ALC



José Durán Lima

*Jefe, Unidad de Comercio e Integración Regional
División de Comercio Internacional e Integración
CEPAL, Naciones Unidas*

Santiago, 30 de Mayo de 2023



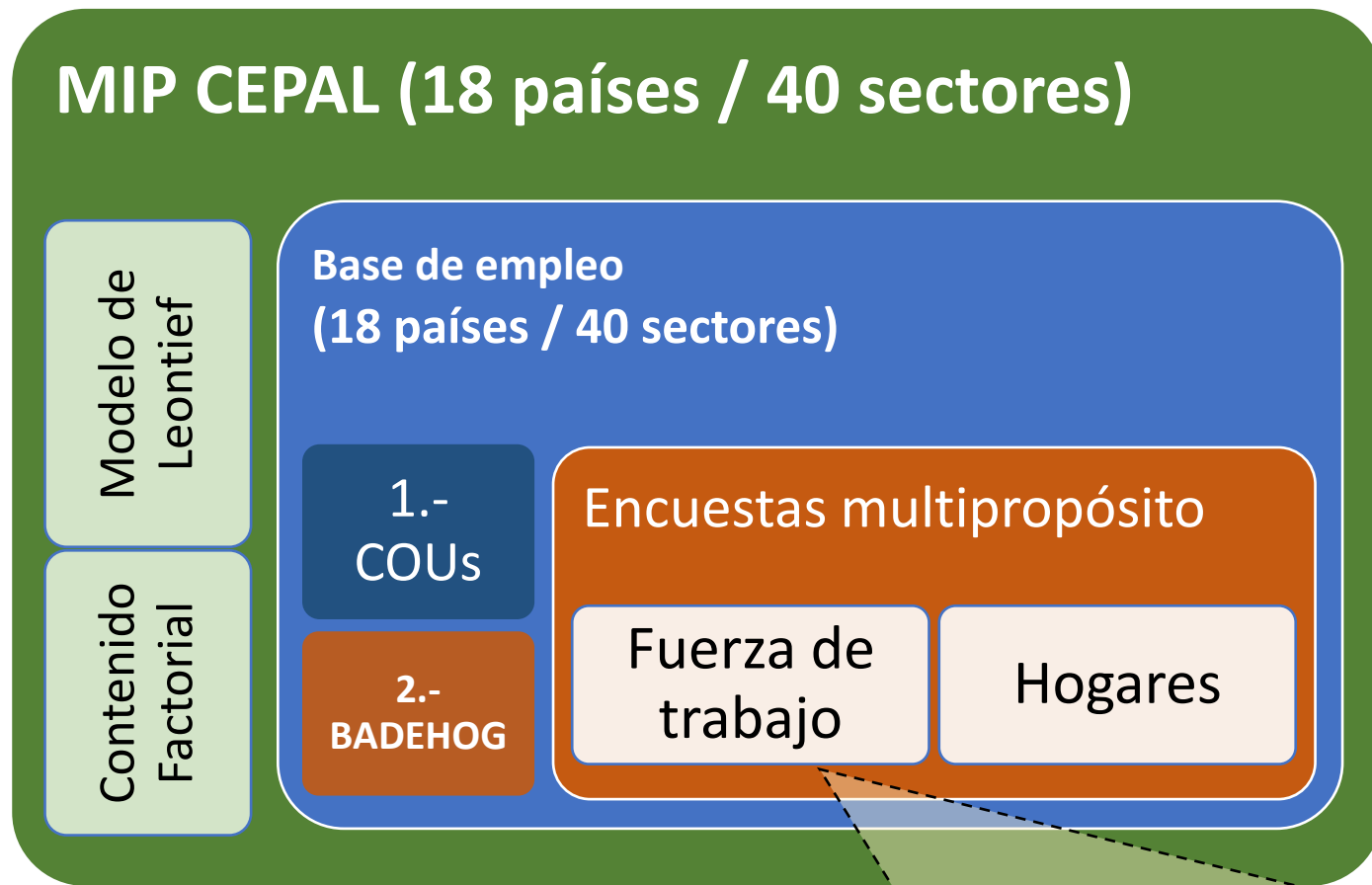
Motivación

- **Estimar la participación de la mujer en el comercio internacional a través del empleo.**
- El eje central del trabajo se articula en el desarrollo de un banco de datos de empleo exportador por género aprovechando al máximo la información disponible.
- Empleo consistente con las cuentas nacionales cuando estuvo disponible.
- Encuestas multipropósito para obtener variables de control: ocupación, asalariados, nivel de salario, escolaridad, mujer, sector económico, nivel de calificación, entre otras variables.
- Múltiples metodologías: insumo producto: multiplicadores de leontief, econometría: regresión por cuantiles para análisis de brechas salariales (hombre – mujer)



Pasos seguidos para realizar análisis de empleo y género en el comercio internacional

MIP CEPAL (18 países / 40 sectores)



Ocupación
(asalariados-
as, por cuenta
propia)

Sexo
(hombre,
mujer)

Edad
(Rangos)

Educación
(primaria,
secundaria,
...)

Tipo de
Ocupación
(Director-a,
Gerente-a,
Operario-a)

Ingreso
(ingresos de
la ocupación,
otros
ingresos)



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Fuente: Elaboración propia

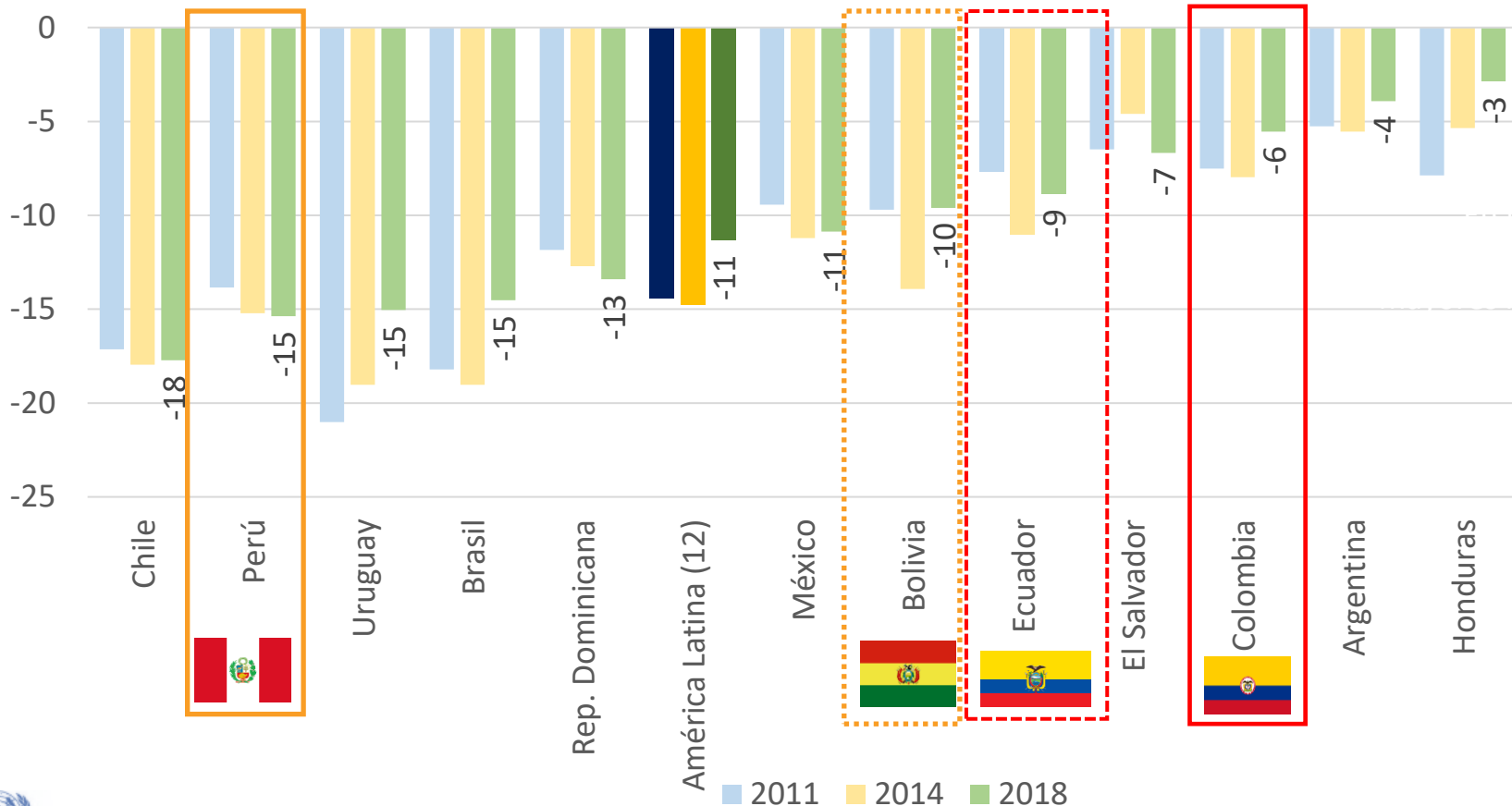
El Objetivo del trabajo

- **Estimar las brechas salariales entre hombres y mujeres a nivel de sectores y países.**
- **Método:** Ecuaciones de Mincer y descomposición de Oaxaca-Blinder.
- Regresiones por cuantiles. Metodología que permite evaluar el diferencial de salarios entre 2 o mas grupos de individuos.
- Se estimaron coeficientes de regresión para cuantiles de la función de distribución condicional de los salarios observados
- dado un conjunto de características socioeconómicas: educación, sector público, sector económico, género, cotizaciones a la seguridad social, **identificación de la intensidad exportadora del sector económico.**



Considerando toda la economía, las mujeres perciben en promedio un 11% menos de ingreso salarial que los hombres

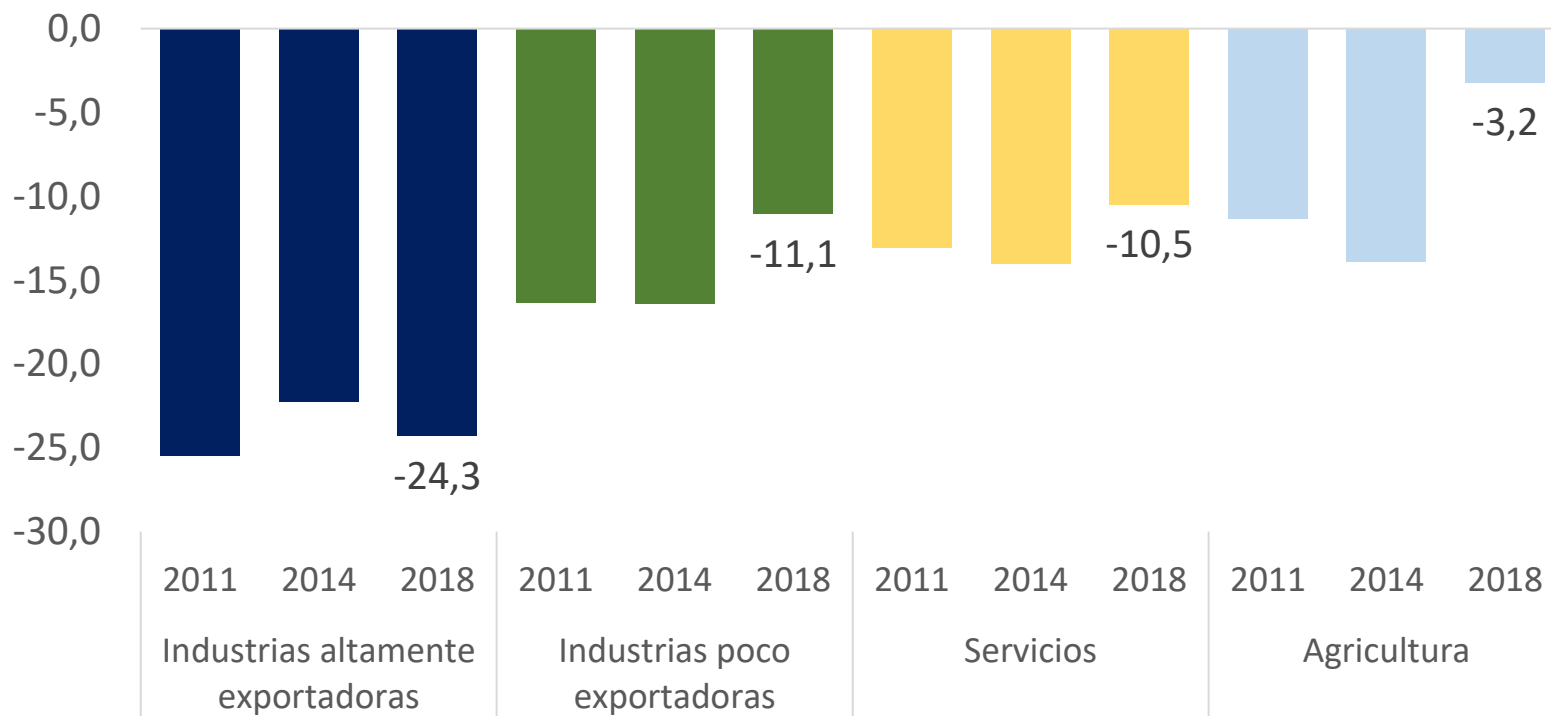
América Latina (12 países): Brecha salarial entre hombres y mujeres: salario por hora, 2011,2014 y 2018 *(Porcentajes calculados a partir de coeficientes de regresiones cuantílicas)*



Fuente: Durán y Galván (2021), América Latina: Brechas salariales en sectores exportadores y no exportadores según regresión por cuantiles, 2011-2018.

La brecha salarial entre hombres y mujeres es mayor en industrias altamente exportadoras

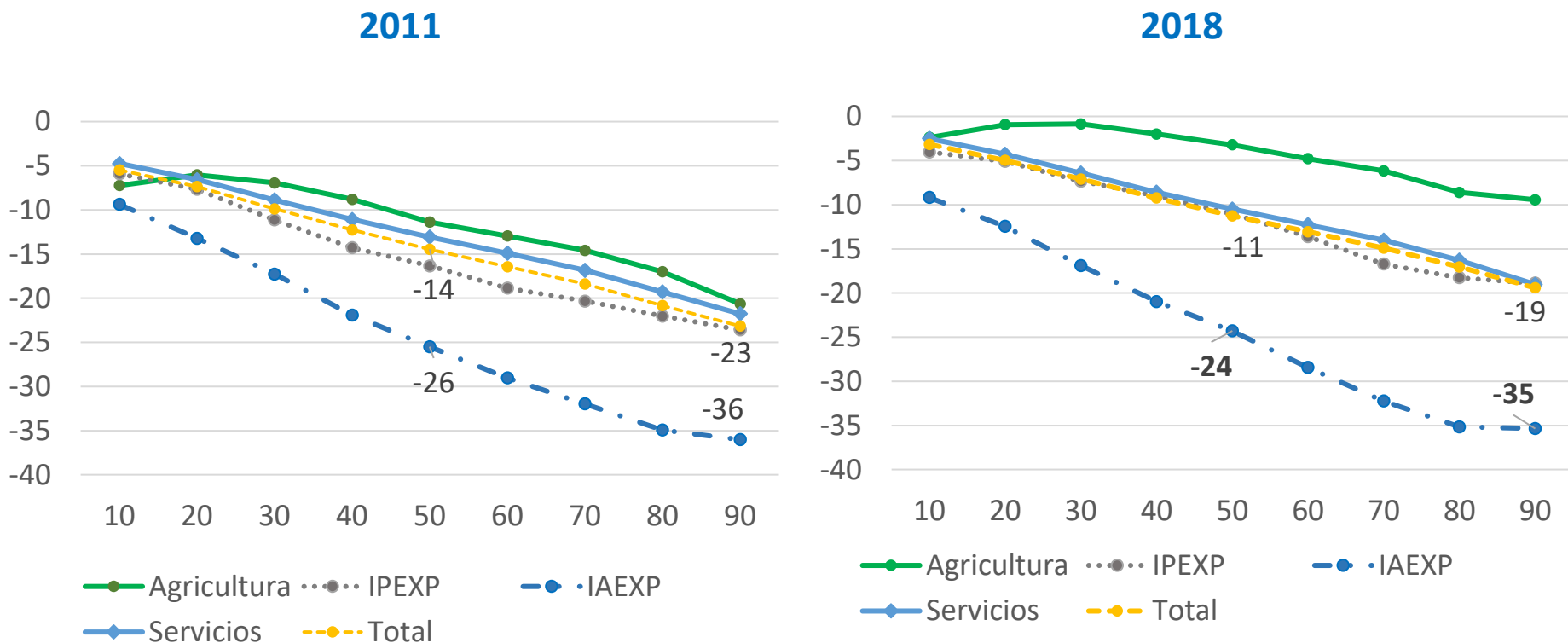
América Latina (12 países): Brecha salarial estimada entre hombres y mujeres según intensidad exportadora, ocupados que trabajan entre 20 y 60 horas: 2011, 2014 y 2018
(Porcentajes calculados a partir de coeficientes obtenidos de regresiones cuantílicas)



La brecha es más alta para niveles de ingreso más altos y menos pronunciada en los de bajo ingreso

América Latina (12 países): Brecha salarial estimada entre hombres y mujeres según sectores de actividad y percentiles 2011 y 2018

(Porcentajes calculados a partir de coeficientes obtenidos de regresiones cuantílicas)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), elaboración propia sobre la base de Durán y Galván (2021), América Latina: Brechas salariales en sectores exportadores y no exportadores según regresión por cuantiles, 2011-2018. Mimeo. IAEXP = Industrias Altamente exportadoras; IPEXP = Industrias poco exportadoras



Conclusiones

- Las empresas expuestas al comercio internacional pagan salarios más altos.
- La brecha salarial es más alta entre hombres y mujeres en los sectores altamente exportadores
- La brecha salarial es menor en sectores de ingresos salariales bajos.
- A mayor ingreso salarial, mayor es la brecha, y por lo tanto la posibilidad de discriminación en contra de las mujeres, incluso en sectores no exportadores.
- Se necesitan políticas tendientes a un mayor reconocimiento de los niveles de calificación de las mujeres.



Brechas Salariales en Sectores Exportadores y No Exportadores en ALC



José Durán Lima

*Jefe, Unidad de Comercio e Integración Regional
División de Comercio Internacional e Integración
CEPAL, Naciones Unidas*

Santiago, 30 de Mayo de 2023

